

Sjekkliste turnusgodkjenning

Husk å vurdere om NSF's arbeidstidspolitikk (HE-VE-LI-FA) er tilstrekkelig ivaretatt.

Rammene for turnus

Avtale med tillitsvalgte	Arbeidsmiljøloven • § 10-5 (2) Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden • § 10-8 (3) Daglig og ukentlig arbeidsfri • § 10-4 (2) Arbeid av passiv karakter (vakt på vaktrom) • § 10-4 (3) Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt)
Inngåelse av turnusavtale	• Dersom turnusplanen forutsetter avtale med tillitsvalgte, skal det inngås egen turnusavtale. • NSF mener at turnusavtalen og turnusplanen er uløselig knyttet sammen, og arbeidsgiver kan ikke gjøre endringer i eller fastsette ny turnusplan ensidig.
Avtale om gjennomsnittsberegning	• Daglig arbeidstid ikke over 12,5 timer • Ukentlig arbeidstid ikke over 48 timer, evt. 54 timer
Avtale om kortere hviletid	• Daglig hviletid kan avtales kortere enn 11 timer, men ikke kortere enn 8 timer. NSF anbefaler at det tilstrebes 11 timers daglig hvile, eventuelt at man ikke avtaler kortere hviletid enn det som er helt nødvendig. • Krav til kompenserende hvile skal være ivaretatt.
Ukentlig arbeidsfri	• Ukentlig hvile kan etter aml. avtales ned til 28 timer, men NSF anbefaler at lovens krav på minimum 35 timer overholdes. • F1-dagen markert på turnusplanen.
Pauser	• Pausene skal etter aml. § 10-9 til sammen være minst en halv time hvis den daglige arbeidstid er minst åtte timer. • Dersom arbeidstaker ikke fritt kan forlate arbeidsplassen under pausen eller der det ikke finnes tilfredsstillende pauserom, skal pausen regnes som en del av arbeidstiden.
Fastsetting av døgnskillem /ukeskillem	• Døgnskillem: vanlig å sette døgnskillem til kl. 24, men kan også knyttes til oppstart av nattevakt (f.eks. kl. 22). • Ukeskillem: vanlig å sette dette til søndag kl. 24.
Gjennomsnittsberegning av søn- og helgedager	• Arbeid en søn- eller helgedag gir rett til fri neste søn- og helgedag. • Gjennomsnittsberegning av søn- og helgedager kan avtales.
Hyppighet av helgearbeid	• NSF mener ingen sykepleiere skal måtte jobbe oftere enn tredje hver helg.
Arbeid av passiv karakter (vakt på vaktrom)	• Arbeidstiden ved passiv tid kan utvides med inntil 2 timer pr. 24 timer og 10 timer pr. 7 dager. • Må <i>avtales</i> med tillitsvalgte. • Arbeidstid 1:1 (arbeidstid regnes fullt ut). • Avlønnes 1:3 (men bedre ordning kan avtales).
Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt)	• Lovens hovedregel: 1/7 av tiden medregnes som arbeidstid ◦ Tariffavtalen i Spekter: 1/5 ◦ KS: NSF's syn er at 1/5 fortsatt er gjeldende • Avtale om hjemmevakt <i>i tillegg til</i> alminnelig arbeidstid forutsetter ekstra godtgjøring.

Forsvarlighets-vurdering ihht. aml. §§ 10-2, 4-1(1), 3-1 og 1-1	• Ved etablering av nye og ved endring av eksisterende arbeidstidsordninger, er arbeidsgiver forpliktet til å vurdere om arbeidstidsordningen er forsvarlig ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, velferd og sikkerhet. • Vurderingen gjøres i samarbeid med verneombud, arbeidstakerne og deres tillitsvalgte.
Individuelle rettigheter	Individuelle rettigheter skal etter aml §10-2 være ivaretatt mht.: • Fritak fra nattarbeid • Fleksibel arbeidstid • Redusert arbeidstid
Oppsigelses-frist	• NSF anbefaler 3 mnd. oppsigelsesfrist av turnusavtalen
Varslingsfrist for turnus	• NSF anbefaler minimum 2 mnd. varslingsfrist før iverksetting av ny turnus

Sjekkliste

Hvilke innstillinger er gjort i turnusverktøyet som brukes? Stemmer det med hva som er avtalt:

- ☐ Daglig arbeidstid (vaktlengder)
- ☐ Daglig hviletid
- ☐ Ukentlig hvile
- ☐ Maks arbeidstid per uke
- ☐ Evt. gjennomsnittsberegning av røde dager eller ikke

Turnusplanen:

- ☐ Sjekk at planlagt bemanning stemmer med det som er faktisk bemanning i turnusen.
- ☐ Sjekk at ansatte ikke jobber flere timer enn det som er avtalt (overstiger stillingsprosenten).
- ☐ Er den enkeltes evt. rett til omregnet tid ivaretatt? Dette må kanskje gjøres manuelt i turnusprogrammet.
- ☐ F1 dag hver uke (fortrinnsvis på søndag og skal være på minimum 35 timer, evt. lavere i henhold til avtale).
- ☐ Stemmer helgefrequens med hva som er avtalt?
- ☐ Sjekk om evt. behov/ønsker fra medlemmene er ivaretatt.
- ☐ Er kravet om kompenserende hvile ivaretatt (særlig aktuelt ved langvakter)?
NB! turnusprogrammet viser trolig ikke om det er ivaretatt.
- ☐ Hvis turnus inneholder passiv arbeidstid/hjemmevakt, må dette sjekkes opp mot det som er avtalt. (når det gjelder omregningsfaktor, og om timer skal være i arbeidstid eller utenom).
- ☐ Er det gjennomført en forsvarlighetsvurdering av turnusen?

Spesielt om helg- og høytidsturnus:

- ☐ Er det inngått avtale om gjennomsnittsberegning av søn- og helgedager? Om en slik avtale mangler, skal hovedregelen i loven følges; arbeid på en søn- eller helgedag gir rett til fri neste søn- og helgedag.
- ☐ Har medlemmene fått de F3 dager som er avtalt/har krav på?
- ☐ Har medlemmene fått de F5 dager som er avtalt/har krav på?