

Referat lokalgruppeledersamling 24. og 25. april 2025

Tilstede Confidence (Troms, Harstad), Bjørg (Rogaland), Live (Telemark), Anniken (Sør-Trøndelag), Grethe/Robert (Agder), Solveig (Møre og Romsdal), Michelle (Buskerud), Hein/Aina (Oslo/Akershus), Marthe (Nordland), Hilde (Innlandet), Linn Hege (Troms, Tromsø) og Tina (Østfold).

Fra styret: Petrin, Vilija, Astrid, Sisilie, Solfrid, Monica, Birgitte og Cathrine.

Runde rundt bordet. Ulike tema for medlemsmøte Stryker, suturkurs, leiring, bærekraft, quiz med navn på instrumenter, Mønlucky hansker mm. Det kan virke som det er høyere aktivitet i lokalgruppene nå enn etter pandemien.

Vedtekter og GF

NSF har vedtatt nye vedtekter på ekstraordinært landsmøte. De har laget et forslag som utgangspunkt for faggruppene. Petrin har sett på nye og gamle vedtekter, og utarbeidet et forslag. Lokalgruppeledere vil få tilsendt forslaget og mulighet for å komme med innspill.

Styret vil fremme et forslag om å øke kontingenten til 650 kroner og at den skal kunne indeksreguleres. Det er fortsatt lavere enn både anesthesi- og intensivsykepleierne.

Budsjett

Vi ser på ulike promoteringsartikler. Mange savner roll-upp til å bruke på stand. Solfrid viser ulike alternativer fra nettbutikken. Det fremkommer flere forslag, termokopp, t-skjorte mm. Vi må fokusere på noen få artikler for ikke å binde opp økonomi i produkter som kanskje ingen vil kjøpe. Solfrid sender ut en spørreundersøkelse til lokalgruppelederne for avstemning.

Nominasjonskomiteen ved leder Hanne Sofie Yttervik

Det er åtte medlemmer i styret, to stiller til gjenvalg, fire stiller ikke og to er usikre. Lokalgruppelederne har en viktig oppgave med å rekruttere medlemmer til å stille til valg. Det er noen som har meldt interesse, kun to fra det sittende styret som har sendt inn kandidatskjema. Det er sendt ut et informasjonsskriv om arbeidet i styret, men ta kontakt med de som sitter i styret om dere lurer på noe.

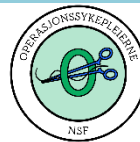
Høring om praksiskrav

[Høring om forslag til krav om ett års relevant arbeidserfaring for opptak til spesialsykepleierutdanninger \(ABIOK\) og jordmorutdanning - regjeringen.no](#)

Vedtak: Lokalgruppelederne støtter forslaget til krav om ett års relevant arbeidserfaring og at det kvalifiserer til å starte på en doktorgrad PhD.

Hva skjer med oppgavedeling?

ONSF ble kjent med at fagskolen Tirna planla en utdanning i kirurgisk kompetanse for fagarbeidere. En operasjonssykepleier fikk studieplanen til høring. Utdanningen er nå planlagt oppstart til høsten 2025 [Kirurgisk kompetanse for helsefagarbeidere - Tirna](#). Ordlyden i studieplanen er nå moderert.



OPERASJONSSYKEPLEIERNE NSF

Hvordan artikulere vi vår kunnskap og beslutninger profesjonelt? Vi diskuterer hvordan vi kan få frem kunnskapen og kompetansen operasjonssykepleiere har.

Stavanger har gjort et arbeide med å kartlegge hvilke oppgaver som kan gjøres av andre grupper. Petrin tar kontakt med Aina og hører om det kan deles.

ONSF Handlingsplan

[innsatsområder-for-operasjonssykepleierne-nsf-2024-2025.pdf](#)

Hva har styret gjort?

Styremøter (6), deltatt på samhandlingskonferanse i NSF, Sentralt fagforum NSF, deltatt på møter i NORNA, EORNA, Inspira, svart på ulike høringer og skrevet kronikker.

Kan styret videresende høringssvar til lokalgruppelederne til orientering? Det er ikke mulig å publisere disse på NSF-siden, men vi kan lage nyhetssak til Fagportalen når det er saker som er viktige for medlemmene.

Seminardager i Harstad, programmet er under utarbeidelse. Tema: Grønnere, enklere, veien mot en bærekraftig helsetjeneste. Påmeldingslenken er under kvalitetssikring og vil bli publisert snart flere steder. Invitasjonen med etterspørsel om «frie foredrag» kommer. Vi håper dere vil hjelpe oss med å få finne gode foredragsholdere og tema. Fagportalen er for tiden nede. Linda Eikemo jobber iherdig med å reparere siden slik at vi får den tilbake.

Vi minner om at det er publisert «call for abstracts» til NORNA og EORNA.

[Abstracts submission - Norna2025 - Norna2025](#)

[Call for Abstracts - EORNA 2026](#)

«Når noe går galt» Marianne Torp Stensvehagen

Marianne har gjennomført en spørreundersøkelse og resultatene vil bli publisert i en artikkel. Vi må lære av feil/uønskede hendelser (Safety 1), men også av det som går bra (Safety 2).

[Guide for ivaretagelse av pasienter, brukere, pårørende og medarbeidere ved uønskede hendelser - Helsedirektoratet](#)

Ikke tekniske ferdigheter i operasjonssykepleien (NOTSORN) Irene Sirevåg

Hvordan kan vi forebygge uønskede hendelser? Pasienter og pårørende er de som blir skadelidende.

Det eksisterer flere verktøy for å vurdere ikke-tekniske ferdigheter for ulike yrkesgrupper. NOTSORN dekker både koordinerende og sterilt utøvende rolle.

[Utvikling og validering av verktøyet for ikke-tekniske ferdigheter hos operasjonssykepleiere](#)



OPERASJONS-
SYKEPLEIERNE NSF